

**PROGETTO PER L'ADOZIONE E L'ATTUAZIONE DI
PIANO AZIENDALE PER IL LAVORO AGILE (SMART WORKING)**

Realizzato con il sostegno di



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



**Regione
Lombardia**



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Rif. Avviso Pubblico per l'adozione dei piani aziendali di Smart Working
POR FSE 2014-2020 Asse I – Azione 8.6.1 – CUPE85G19000030009

Si informano tutti gli stakeholder interessati in merito al fatto che la nostra Associazione, a partire dal mese di Giugno del 2020, in ragione dei finanziamenti resi disponibili da Regione Lombardia mediante l'Avviso Pubblico per l'adozione dei Piani aziendali di Smart Working (approvato con Decreto 1942 del 18.02.2020 e aggiornato e integrato con Decreto 3516 del 18.03.2020 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro) ha deciso di avviare specifico progetto finalizzato a determinare le condizioni necessarie ad adottare e sperimentare le modalità di lavoro agile (smart working) in ambito ai processi per cui tale attività possa risultare idonea ed efficace.

Il progetto in questione riguarda il personale gestionale ed operativo facente capo alla nostra sede di Via Francesco Baracca, 28 a San Paolo d'Argon (BG) e prevede sviluppo di azioni specifiche nei confronti dell'organizzazione e della gestione del lavoro, in ottemperanza e nel rispetto di quanto definito nella legge 22 maggio 2017 n. 81 e in coerenza e conformità alle prescrizioni riportate nell'Avviso Pubblico di cui sopra, con le seguenti finalità:

- Diffondere modalità di lavoro orientate ad una maggiore autonomia e responsabilità delle persone e sviluppo di una cultura orientata ai risultati;
- Rafforzare la cultura della pianificazione, misurazione e valutazione delle performance;
- Valorizzare le competenze delle persone e migliorare il loro benessere organizzativo, anche attraverso la facilitazione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Promuovere l'inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità permanente o temporanea;
- Razionalizzare le risorse strumentali e promuovere e diffondere le tecnologie digitali;
- Ridefinire e rendere attuabili i concetti di spazio ed ergonomia delle postazioni di lavoro;
- Contribuire allo sviluppo sostenibile del proprio territorio, provvedendo alla riduzione del traffico legato al pendolarismo lavorativo e, quindi, anche delle fonti di inquinamento dell'ambiente nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico legato al lavoro in termini di volumi e percorrenza.

Il progetto prevede una prima fase di impostazione e progettazione, una fase di formazione dedicata e un periodo di attuazione sperimentale in ambito e al seguito dei quali l'Associazione provvederà rispettivamente a specifiche attività di monitoraggio e ad un opportuno riesame della situazione organizzativa, delle risorse e dei risultati conseguiti al fine di determinare l'idoneità e la conformità delle modalità di realizzazione delle prestazioni in modalità agile attivate.

Al termine del suo sviluppo, in ragione dell'esito del riesame ed in particolare dei risultati organizzativi e prestazionali conseguiti l'Associazione deciderà per l'eventuale prosieguo e consolidamento delle attività di lavoro agile (smart working) ovvero per l'eventuale estensione anche agli altri processi aziendali ove applicabile, dandone debita rendicontazione e informazione agli stakeholder interessati anche attraverso aggiornamento del presente spazio informativo.